



AMANAT REKTOR  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
TAHUN 2012  
Upacara Dies Natalis ke-36  
10 Maret 2012

Yang saya hormati:

- Para Anggota Senat Universitas Sebelas Maret
- Para pimpinan universitas dan fakultas, Direktur dan Asdir Pascasarjana, Kaprodi dan Kajur,
- Segenap Tenaga Pendidik, Tenaga Kependidikan, dan para Mahasiswa yang saya cintai,

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh  
Selamat pagi, dan salam sejahtera untuk kita  
semua

Marilah kita bersama-sama tiada henti bersyukur kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya kita dapat menghadiri upacara bendera memperingati Dies Natalis ke-36 UNS. Kiranya pantas kita syukuri, bahwa pada hari ini kita bersama-sama memperingati kelahiran kampus tempat kita bekerja, berkiprah, dan mengabdikan demi kemajuan kita bersama. Terutama kemajuan dunia dalam bidang pendidikan, utamanya pendidikan tinggi, ilmu pengetahuan, dan teknologi.

Bapak Ibu sekalian yang saya hormati;

Pada upacara peringatan Dies Natalis UNS ke-36 kali ini merupakan tahun pertama dalam periode jabatan saya selaku Rektor UNS (2011-2015). Perkenankan saya menyampaikan amanat penting dalam rangka mengembangkan UNS tercinta. Dalam merancang masa depan demi kemajuan UNS, kita telah memiliki visi jangka panjang menuju *world class university* (WCU) yang



tertuang dalam Rencana Pengembangan Jangka Panjang (RPJP) 2030. Dalam rancangan tersebut, kita telah menyusun *milestone* menuju 2030 dengan Renstra UNS yang masing-masing terbagi dalam rentang waktu empat tahunan, yaitu:

Renstra 2011-2015 yang akan melakukan akselerasi sistem otonomi dan kemandirian UNS; Renstra 2016-2020 yang berfokus pada upaya melakukan akselerasi reputasi internasional UNS; Renstra 2021-2025 yang berfokus pada UNS meraih keunggulan Asia Pasifik, Renstra 2025-2030 yang menetapkan pada tahun itu UNS unggul di dunia.

Bapak Ibu sekalian yang saya hormati;

Saat UNS memiliki visi jangka panjang seperti tertuang dalam RPJP 2030, ternyata paralel dengan kebijakan pemerintah pusat terkait dengan Masterplan Percepatan dan Perluasan Pengembangan Ekonomi (MP3EI) yang

mengarahkan visi mengangkat Indonesia menjadi Negara maju dan merupakan kekuatan 12 besar dunia di tahun 2025 serta 8 besar dunia pada tahun 2045 melalui pertumbuhan ekonomi tinggi yang inklusif dan berkelanjutan. Kebijakan pemerintah ini merupakan jawaban atas tuntutan persoalan yang kian mengglobal.

Bapak Ibu sekalian yang saya hormati;

Untuk menuju kepada cita-cita keunggulan UNS di dunia, setidaknya diperlukan tiga prasyarat. **Pertama**, diperlukan kerja keras, kerjasama, dan kebersamaan dalam arti yang luas oleh segenap warga UNS. Di dunia ini, teramat banyak kita saksikan, bangunan-bangunan bersejarah yang sangat menakjubkan, berdiri kokoh menghiasi bumi. Seperti candi Borobudur atau tembok raksasa Cina, yang membentengi negara Cina dari serangan bangsa luar. Di India terdapat Taj Mahal, bangunan eksotis yang didominasi warna putih



yang merupakan peninggalan raja Islam, Dinasti Mughol. Di Mesir terdapat legenda Piramida raksasa dan patung Sphinx yang begitu memikat penduduk dunia. Mungkinkah bangunan-bangunan menakjubkan itu diciptakan oleh satu orang saja? Dan mungkinkah bangunan itu diadakan hanya dalam satu malam?

Tentu saja tidak, dibalik bangunan-bangunan tersebut, sesungguhnya terdapat usaha keras ribuan manusia. Orang-orang tersebut yang memiliki impian yang sama, menghabiskan waktu siang dan malam untuk bekerja mengejar impian. Mereka tidak melakukan itu dalam satu dua malam saja, atau satu dua bulan, puluhan bahkan ratusan tahun impian itu benar-benar terwujud dengan sempurna. Dan sangat mungkin, bahwa orang-orang yang terlibat dalam mega proyek itu, tidak dipertemukan dalam satu masa. Satu generasi memulai sementara generasi yang lain menuntaskannya. Konsistensi dan spirit

kebersamaan itulah yang pada akhirnya melahirkan keajaiban.

**Kedua**, diperlukan budaya yang mampu memberi inspirasi dalam setiap langkah dalam bekerja. Kita telah menyepakati adanya budaya kerja UNS *Active* untuk menjadi panduan segenap warga UNS dalam bekerja. **Ketiga**, pencapaian sukses kinerja UNS hingga kini merupakan hasil karya dan prestasi kita bersama warga UNS atas kerjasama dengan semua komponen yang ada. Karena itulah, dalam bekerja diperlukan eratnya persaudaraan, seperti dikatakan Hasan bin Ali, yang mengatakan, "Apa yang kalian benci dalam berjamaah, lebih baik daripada apa yang kalian sukai dalam perpecahan. Karena tangan Allah SWT bersama jamaah.

Bapak Ibu sekalian yang saya hormati;

Secara khusus pada tahun 2012 kami telah berbagai kebijakan program prioritas pengembangan UNS yang akan dijalankan sebagai



berikut, dimana keterangan lengkapnya akan saya paparkan pada sidang senat terbuka UNS dalam rangka Dies Natalis UNS XXXVI hari senin 12 Maret 2012. Saya mengundang Bapak/Ibu sekalian berkenan hadir di acara tersebut:

1. Sosialisasi dan implementasi Rencana Strategis Bisnis UNS tahun 2011-2015 dan Rencana Pengembangan Jangka Panjang UNS 2011-2030;
2. Percepatan pengesahan/penetapan Statuta dan Struktur Organisasi dan Tata Kerja serta Statuta Universitas Sebelas Maret yang baru dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
3. Pengembangan *Roadmap* Penelitian Unggulan Universitas tematik bidang kebudayaan Jawa, *herbal medicine*, perubahan iklim dan keragaman hayati, energi baru dan terbarukan, pengembangan SDM, dan ketahanan pangan;
4. Pengintegrasian *Roadmap* penelitian unggulan universitas dengan kegiatan pendidikan pascasarjana di UNS sebagai dasar sistem inovasi berbasis kelompok kerja keilmuan (*peer group*);
5. Penyelesaian penyusunan dokumen berbagai regulasi/peraturan, pedoman dan SOP sebagai implementasi dari 10 (sepuluh) Kebijakan/*Policy* yang sudah ditetapkan;
6. Pemantapan Kedudukan UNS dalam peringkat *World Class Unviersity* di tingkat nasional dan Asia, melalui habitualisasi WCU ke seluruh staf di program studi/unit kerja dan pemantapan fungsi kantor internasional;
7. Peningkatan sistem dukungan untuk manajemen pengetahuan khususnya luaran penelitian di bidang HAKI, paten, penerbitan jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional, partisipasi pada seminar nasional dan internasional, keanggotaan pada asosiasi



- profesi dan perguruan tinggi nasional-internasional, serta teknologi pembelajaran dan penerbitan buku ajar/buku teks;
8. Pengembangan pemanfaatan luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk pemanfaatan usaha mandiri UNS dan juga untuk kepentingan kemaslahatan masyarakat, dalam rangka meningkatkan partisipasi perguruan tinggi mendukung pengembangan budaya kewirausahaan masyarakat;
  9. Peningkatan sistem dukungan untuk meningkatkan kualitas SDM (tenaga pendidik dan tenaga kependidikan) melalui: percepatan penyelesaian studi S-3 di dalam dan luar negeri, memperluas akses dan kesempatan pendidikan lanjut di dalam dan luar negeri dan meningkatkan dukungan anggaran untuk pendidikan lanjut;
  10. Peningkatan kualitas mutu pelayanan di semua unit pelayanan berbasis Standar Pelayanan Minimum UNS yang menjamin efektivitas, efisiensi, kepastian pelayanan dan keterpercayaan;
  11. Pemantapan Sistem Pangkalan Data UNS yang terintegrasi dan terpadu, untuk menunjang pelaksanaan sistem informasi manajemen yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi;
  12. Realisasi sertifikasi ISO 9001:2008 untuk Biro Administrasi Akademik; Biro Administrasi Umum dan Keuangan; Biro Administrasi Perencanaan dan Sistem Informasi, serta Biro Administrasi Kemahasiswaan dan alumni;
  13. Implementasi dan aktualisasi Budaya Kerja *UNS Solo Active* bagi seluruh warga UNS;
  14. Melanjutkan penerapan sistem, mekanisme dan siklus penyusunan perencanaan program dan penganggaran yang berbasis kinerja dan evaluasi diri yang berkelanjutan, serta peningkatan keterlibatan seluruh komponen UNS dalam proses perencanaan; serta efektifitas



peran SPI (Satuan Pengawasan Internal) dengan kerjasama pendampingan dari BPKP.

15. Penyelenggaraan hibah pembuatan jurnal di setiap jurusan/prodi S-1 sebelum bulan Agustus 2012 telah menghasilkan satu karya ilmiah yang terbit di Jurnal, melalui anggaran DIPA PNBPN UNS 2012.
16. Hibah kompetisi penelitian Guru Besar dan Multidisiplin melalui anggaran yang bersumber dari DIPA PNBPN UNS.

Bapak/Ibu sekalian yang saya Hormati;

Dalam kesempatan ini, kami juga akan meluncurkan sebuah program yang berkaitan dengan pelayanan kesehatan. Maksud dan tujuan program layanan kesehatan ini adalah, memberikan layanan kesehatan kepada warga UNS yang mengalami gangguan kesehatan. Program ini merupakan layanan kesehatan yang diselenggarakan dengan menggunakan sistem

*managed care* yang penyelenggaraannya lebih mengutamakan pengendalian utilisasi dan biaya pelayanan kesehatan dengan tujuan menghasilkan jaminan pelayanan kesehatan yang lebih efisien.

Dalam program ini kami menggandeng para dokter UNS baik umum maupun spesialis yang berdomisili di sekitar Solo, baik di sisi sebelah timur (kawasan Palur dan Jaten), kawasan Utara (Nusukan dan Mojosongo), kawasan selatan (Grogol), serta di kawasan Barat (Kota Barat).

Untuk tahap awal, kami baru mencover layanan primer, dan kami berkomitmen pada tahun-tahun mendatang program ini akan meningkat serta mencover layanan yang lebih kompleks.

1) PELAYANAN PRIMER I, meliputi :

- a. Konsultasi kesehatan oleh dokter umum
- b. Pemeriksaan medis dokter umum



- c. Pemberian resep obat-obatan Generik, Generik Berlogo, DOEN, sesuai dengan indikasi medis namun dibatasi Non Critical Illnes dan Non Cronic Desease
  - d. Pemeriksaan KB (pil )
  - e. Pemberian Surat Rujukan / Surat Pengantar Rawat Inap ke Tingkat Lanjutan (Dokter Spesialis).
- 2) LAYANAN PRIMER II,meliputi :
- a. Konsultasi kesehatan oleh dokter spesialis
  - b. Pemeriksaan / Penunjang medis lanjutan Laboratorium di UNS Medical Center sesuai ketentuan (mana yang dijamin dan mana yang tidak dijamin ) Yang tidak dijamin berarti ekses.
  - c. Pemberian resep obat-obatan Generik, Generik Berlogo, DOEN sesuai dengan indikasi medis
  - d. Rujukan rawat Inap ( Biaya rawat Inap dijamin via ASKES )

Harapan kami, layanan ini mendapat dukungan dari segenap warga kampus dan mampu meningkatkan kesehatan dan kesejahteraan.

Bapak Ibu sekalian yang saya hormati;

Tak ada gading yang tak retak. Kami sadar tak ada mahluk di dunia ini yang sempurna, karena kesempurnaan hanya milik yang Kuasa. Jabatan Rektor adalah amanah yang harus dijalankan secara bersamaan oleh segenap warga besar UNS, dengan naungan hidayah dan petunjuk dari Allah SWT Tuhan Yang Maha Kuasa. Hari ini, saat kita merayakan Dies Natalis UNS ke-36, marilah kita meneguhkan dan meluruskan niat kita untuk berlomba mengukir prestasi dan berkontribusi bagi kemajuan kampus dan masyarakat secara umum. Dengan bekerja secara tekun, jujur, keras, dan kerja paripurna dari seluruh warga UNS, marilah kita bahu-membahu mewujudkan visi UNS menjadi *World Class University*.



BUDAYA KERJA UNS Solo **ACTIVE**

*Achievement orientation* (orientasi berprestasi), *Customer satisfaction* (kepuasan pengguna jasa), *Teamwork* (kerjasama), *Integrity* (integritas), *Visionary* (visioner), *Entrepreneurship* (kewirausahaan)

---

Demikian amanat saya, mohon maaf apabila terdapat salah dan khilaf dalam penyampaian ini.

Billahit taufik wal hidayah, Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Surakarta, 11 Maret 2012

Rektor,

**Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S.**

NIP 195707071981031006